

# OPPIMISYMPÄRISTÖN TUNNISTAMISRAPORTTI



## KOOSTE ORGANISAATION OPPIMISYMPÄRISTÖISTÄ

### Tunnistetut oppimisympäristöt:

**Organisaatio:** Seita-säätiö

**Osoite:** Jäähallintie 6, 99600 Sodankylä

**Yhteystiedot:** 0400 985 311, [etunimi.sukunimi@seitasaatio.fi](mailto:etunimi.sukunimi@seitasaatio.fi), [www.seitasaatio.fi](http://www.seitasaatio.fi)

**Yhteyshenkilö:** Kaisu Pulju, 040-1990585

### Tunnistetut oppimisympäristöt tutkinnoittain:

- Audiovisuaalinen viestintä
- Hotelli-,ravintola-, ja catering ala
- Kotityö- ja puhdistuspalvelun ala
- Käsi- ja taideteollisuuden ala
- Laitoshuolto
- Logistiikan ala
- Puuala
- Sosiaali- ja terveysala
- Tieto- ja viestintätekniikan ala
- 

<sup>1</sup> = mahdollisuus suorittaa koko tutkinto

### Erityisiä huomioita:

Seita-säätiöllä on kahdeksan eri työpajaa, joista löytyy kaikille työtehtäviä osaamisen ja kiinnostuksen mukaan.

Pajoilla toimii koulutuksen saaneita työvalmentajia, jotka ovat oman alansa ammattilaisia. Työvalmentajat ovat sinua varten, joten heiltä saat päivittäin neuvoa ja ohjausta kaikkiin työtehtäviin liittyen.

Uuteen paikkaan tulo saattaa monesti jännittää, mutta meillä Seita-säätiöllä sinun ei tarvitse ottaa turhia paineita. Pehdytämme sinut kunnolla "talon tavoille" ja työtehtäviisi. Pajoillamme työskentelee mukavia ihmisiä jotka myös auttavat sinua pääsemään nopeasti toimintaan mukaan.

Työtoiminnan lisäksi meillä on mm. ATK-koulutusta, kokkikurseja ja viikoittain ohjattua liikuntaa.

Jos mieltäsi painaa arkipäivän ongelmat esimerkiksi sosiaalitoimistossa ja työvoimatoimistossa asiointi tai koulutukseen hakeutuminen on käytettävissäsi yksilövalmentajat. He ovat alansa koulutuksen saaneita ammattilaisia ja osaavat auttaa sinua monissa henkilökohtaisissa ongelmissasi.

### Oppimisympäristöt tunnistettu:

Vuoden 2014 aikana.

**Oppimisympäristön tunnistaja ja organisaatio:**

Uusi väylä ammattiin 2- hanke, Kaisu Pulju/ projektityöntekijä/ Seita-säätiö

Päivitetty: 13.11.2014

**OPPIMISYMPÄRISTÖ, JOTA RAPORTTI KOSKEE****Seita-säätiö****Oppimisympäristön tunnistaminen (yksiköt ja osastot):**

Cafe Andreas

Mediapaja

Taitopaja

Kodinhuoltopalvelut

Puupaja

ATK-paja

**AMMATILLISEN PERUSTUTKINNON PERUSTEET (TUTKINTONIMIKKEET)****OPPIMISYMPÄRISTÖJEN TARKASTELU ON TOTEUTETTU OPI TUN- OHJELMALLA****Cafe Andreas/ Sodankylän kunnanviraston kahvila, Seita-säätiön työpaja**

HOTELLI,- RAVINTOLA- JA CATERING-ALAN PERUSTUTKINTO 2010, 120 OV

ASIAKASPALVELUN KOULUTUSOHJELMA/OSAAMISALA,

TARJOILIJA

HOTELLIPALVELUN KOULUTUSOHJELMA/OSAAMISALA,

VASTAANOTTOVIRKAILIJA

KOKIN KOULUTUSOHJELMA/OSAAMISALA,

KOKKI

**4.1 KAIKILLE PAKOLLINEN TUTKINNON OSA**

- 4.1.1 MAJOITUS- JA RAVITSEMISPALVELUISSA TOIMIMINEN, 20 OV

**4.2 ASIAKASPALVELUN KOULUTUSOHJELMA, TARJOILIJA**

- 4.2.1 ASIAKASPALVELU JA MYYNTI, 20 OV, LUKUUN OTTAMATTA MAJOITUSLIIKKEEN TOIMINTOJA JA ANNISKELUA

**4.5 KAIKILLE VALINNAISET TUTKINNON OSAT**

- 4.5.4 KAHVILAPALVELUT, 10 OV
- 4.5.5 KOKOUPALVELUT, 10 OV
- 4.5.7 PALVELU- JA JAKELUKEITTIÖN TOIMINNOT, 10 OV

**Oppimisympäristön kuvaus, työpaikkaohjaus/ valmennus:**

Cafe Andreas sijaitsee Sodankylän kunnanvirastolla kirjaston läheisyydessä ja on avoinna arkipäivisin tarjoten asiakkailleen erilaisia kahvilatuotteita. Työvalmennus tarkoittaa päivittäisen tuen antamista töiden ja taitojen opettelussa, yhteistoimintaa muiden valmentautujien kanssa, sekä mm. säännöllisyyden, huolellisuuden ja siisteyden opettelua. Valmentautuja saa tukea, ohjausta ja motivointia käytännön töiden ja taitojen opettelemiseen.

Työpajalla työ on valmennuksen väline, jolla tuetaan yksilön elämän hallintaa. Työvalmennuksen tavoitteena on edistää valmentautujan työkykyä ja taitoa. Valmennuksen sisältö ja tavoitteet suunnitellaan ottaen huomioon valmentautujan kiinnostuksen kohteet, kyvyt ja valmiudet. Työtehtävien tulee olla vaatimustasoltaan mielekkäitä ja valmentautujaa rohkaistaan ottamaan vastuu omasta kehittämisestään.

Valmentautujalle tarjotaan työpajalla myös yksilövalmennusta, joka keskittyy valmentautujan oman elämän- ja arjenhallinnan tukemiseen. Työ- ja yksilövalmennus ovat toisiaan täydentäviä ja tukevia menetelmiä.

**Osaston koko (ohjaajat/valmentajat, valmentautajat):**

Cafe Andreaksessa on työvalmentaja ja noin 4 valmentautujien paikkaa.

**Tilat, koneet ja laitteet:**

Työpajalla on kahvilan laitteita: kahvinkeitin, ruoanvalmistus/ leipomis välineistöä, suurtalousastianpesukone, lämpö/kylmälaitteita ja hella.

**Tuotteet ja palvelut:**

Kahvilasta saa esimerkiksi pullaa, suolaista piirakkaa, erilaisia leivonnaisia ja täytettyjä leipiä. Lounasta saa tilauksesta. Myös kokouspalvelut kuuluvat kahvilan toimenkuvaan.

**Palvelu- ja jakelukeittiö:**

Sijaitsee Seita-säätiön tiloissa Jäähallintie 6:ssa. Työtehtävät tehdään toimimalla palvelu- tai jakelukeittiön asiakaspalvelutehtävissä. Työtehtävissä henkilö vastaanottaa, valmistaa tai valmistele tuotteita tai palveluita tai tarvittaessa kuumentaa ja valmistaa vain osia tarjottavista aterioista, laittaa ruoat tarjolle tai jakaa ruoat asiakkaille. Tila sijaitsee huoneessa 151. Laitteet joita käytetään päivittäin ovat kylmä/lämpöhaude, astianpesukone, kahvinkeitin ja muut kylmälaitteet. Valmentautujille löytyy 2 paikkaa.

**Media- ja ATK-paja****Audiovisuaalisen viestinnän perustutkinto 120 ov****Media-assistentti**

3.2.1 Audiovisuaalisen viestinnän perusosaaminen, 30 ov

3.2 B Valinnaiset opinnot, 60 ov

3.2.2 Video-, televisio- ja elokuvailmaisu 15 ov

3.2.4 Video-, televisio- ja elokuvatyo 15 ov

3.2.5 Ääni-ilmaisu 15 ov

### Oppimisympäristön kuvaus, työpaikkaohjaus/ valmennus:

Mediapaja sijaitsee Seita-säätiön tiloissa Jäähallintie 6:ssa. Mediapajan valmentautujilla on käytössään kaksi työskentelytilaa, missä he pääsevät tutustumaan monipuolisesti erilaisiin video- ja ääniformaattien digitointiin, kuva- ja äänieditointiin, skannaukseen, kuvankäsittelyyn, musiikin tekemiseen ja eri av-alan ohjelmistojen oppimiseen. Videotuotannoissa valmentautajat toimivat osaamisensa mukaan avustajina mm. valaisussa, äänityksessä ja kuvauksessa.

Mediapajalla työ on valmennuksen väline, jonka tavoitteena on edistää valmentautujan työkykyä ja taitoja. Työpajalla valmentaja tukee, ohjaa ja motivoi valmentautujaa käytännön töiden ja taitojen opettelemisessa. Mediapajan valmennuksessa korostuu luovuus ja tekemällä oppiminen, mihin valmentautuja saa henkilökohtaista ohjausta tarpeidensa sekä taitotasonsa mukaan. Mediapajan tärkeitä, yksilön oppimismotivaatiotakin tukevia tekijöitä ovat tehtävän työn mielekkyys, hyöty, onnistumisen kokemukset. *Valmentautujaa pyritään kannustamaan vastuuseen ja oma-aloitteisuuteen.* Mediapaja antaa mahdollisuuden oppia sekä yksilötyöskentelyä että yhteisöllisiä työelämätaitoja. Työpajalla ollessaan valmentautuja saa myös yksilövalmennusta, jonka avulla tuetaan valmentautujan toimintakyvyn vahvistamista ja arjenhallintataitojen kehittymistä. Valmentautujaa tuetaan koulutus- ja työuran suunnittelussa.

### Osaston koko (ohjaajat/valmentajat, valmentautajat):

Mediapajalla on yksi työvalmentaja ja yksi työnohjaaja. Valmennuspaikkoja 8-10 henkilölle.

### Tilat, koneet ja laitteet:

Mediapajalla on työpisteitä eri tarkoituksiin mm. skannaukseen, video- ja ääniformaattien digitointiin, video- ja äänieditointiin. Käytössä on HDV tason videokameroita, sekä yleisesti käytössä olevia av-tuotannon laitteita.

### Tuotteet ja palvelut

Mediapajalla tehdään asiakastöinä kuva- ja diaskannauksia, ääni- ja videoformaattien digitointia ja editointia. Videotuotannossa tilaustöinä mm. esittelyvideoita, tapahtumatalliointeja ja yksityistilaisuuksien kuvauksia.

### Taitopaja

Käsi- ja taideteollisuusalan perustutkinto, artesaani 2009, tuotteen suunnittelun ja valmistuksen koulutusohjelma/osaamisala

- 4.1 Kaikille pakolliset tutkinnon osat
  - 4.1.1 Asiakaslähtöinen valmistaminen 10 ov
- 4.2 Tuotteen suunnittelun ja valmistuksen koulutusohjelma tai osaamisala
  - 4.2.1 Tuotteen suunnittelu 10 ov
  - 4.2.2 Tuotteen valmistaminen 20 ov
- 4.4 Kaikille valinnaiset tutkinnon osat
  - 4.4.3 Ohjaustoiminta 10 ov
  - 4.4.7 Taidekäsityö 10 ov
  - 4.4.8 Tilaustyön valmistaminen 10 ov
  - 4.4.10 Tuotteen valmistaminen käsityönä 10 ov
- 5 Ammattitaitoa täydentävät tutkinnonosat
  - 5.1 Pakolliset tutkinnonosat
    - 5.1.9 Taide ja kulttuuri 1 ov

### Oppimisympäristön kuvaus, työpaikkaohjaus/valmennus:

Taitopaja sijaitsee Seita-säätiön tiloissa Jäähallintie 6:ssa. Taitopajan valmentautujilla on käytössään kaksi työskentelytilaa, missä he pääsevät tutustumaan monipuolisesti erilaisiin kädentaitomenetelmiin, ja niissä käytettäviin materiaaleihin. Suuremmissa työskentelytilassa valmentautajat työskentelevät mm. tekstiili- ja paperi raaka-aineiden parissa. Tilan työtehtäviä ovat erilaiset ompelu-, solmeilu- ja korutyöt, pienimuotoinen verhoilu, kirjansidonta sekä muut vaihtelevat kädentaitotehtävät. Toisessa työtilassa tehdään märkätiloja vaativia työtehtäviä kuten esimerkiksi kankaan värjäystä ja painantaa, huovutusta, kasvivärjäystä sekä luonnonmateriaaliaskartelua.

Taitopajalla työ on valmennuksen väline, jonka tavoitteena on edistää valmentautujan työkykyä ja taitoja. Työpajalla valmentaja tukee, ohjaa ja motivoi valmentautujaa käytännön töiden ja taitojen opettelemisessa. Taitopajan valmennuksessa korostuu luovuus ja tekemällä oppiminen, mihin valmentautuja saa henkilökohtaista ohjausta tarpeidensa sekä taitotasonsa mukaan. Taitopajan tärkeitä, yksilön oppimismotivaatiotakin tukevia tekijöitä ovat tehtävän työn mielekkyys, hyötynäkökohdat sekä onnistumisen kokemukset. Valmentautujaa pyritään kannustamaan vastuuseen ja oma-aloitteisuuteen.

Työpajaympäristö antaa mahdollisuuden oppia sekä yksilötyöskentelyä että yhteisöllisiä työelämätaitoja. Työpajalla ollessaan valmentautuja saa myös yksilövalmennusta, jonka avulla tuetaan valmentautujan toimintakyvyn vahvistamista ja arjenhallintataitojen kehittymistä. Valmentautujaa tuetaan koulutus- ja työuran suunnittelussa.

### Osaston koko (ohjaajat/valmentajat, valmentautajat):

Taitopajalla on yksi työvalmentaja ja paikkoja 10-12 valmentautujalle.

### Tilat, koneet ja laitteet:

Taitopajan tilassa on sermeillä ja pöytäryhmillä rajattuja ryhmä- ja yksilötyöskentelytiloja. Pajalta löytyy kaksi kotiompelukonetta, yksi teollisuusompelukone ja saumuri. Lisäksi tiloissa on myös kangaspuut, kaavapöytä, paljon erilaisten käsitöiden valmistamista varten tarkoitettuja työkaluja sekä jonkin verran kuvallisen ilmaisun välineitä.

### Tuotteet ja palvelut:

Sisustus- ja taidetekstiilien valmistaminen erilaisin tekniikoin

Pienimuotoiset verhoilutyöt kuten tuolien istuinosaisten pehmusteiden vaihto ja päällysty

Korjausompelu ja uudistamistyö

Monenlaiset kädentaitotuotteet tilauksesta

### Kodinhuoltopalvelut

Näyttötutkinnon perusteet

Laitoshuoltajan ammattitutkinto 2013

Pakolliset tutkinnon osat:

3.1 Siivouspalvelut

3.2 Perussiivouspalvelut (lukuunottamatta nopeakierroksista lattianhoitokonetta ja painehuuhtelukonetta)

Valinnaiset tutkinnon osat:

3.4 Ateriapalvelut

### Oppimisympäristön kuvaus, työpaikkaohjaus/ valmennus:

Seita-säätiön tiloista (Jäähallintie 6) suurin osa kuuluu laitoshuoltajan työalueeseen, tiloja käyttää päivittäin noin 20-50 henkilöä. Säätiön sisäinen siivoustyö koostuu sekä päivittäin että jaksoittain suoritettavista laitoshuoltajan ylläpito- ja perussiivoustöistä. Työ suoritetaan pääosin itsenäisesti, kuitenkin työvalmentajan perehdyttämänä ja ohjauksessa. Perehdytykseen ja ohjaukseen sisältyvät mm. laitossiivouksessa käytettävät työvälineet ja -aineet, menetelmät ja ergonomia. Työn suorittaminen säätiön ulkopuolella (esim. kostean tilan siivoukset, kotitaloussiivoukset, ulkoilu- ja asiointiapu, ruokakuljetus) on myös mahdollista. Säätiön keittiö toimii jakelukeittiönä, jossa päivittäin ruokailee ja kahvittelee noin 20-50 henkilöä.

### Osaston koko (ohjaajat/valmentajat, valmentautujat):

Työvalmentaja, 5 työsuhteista työntekijää, valmennuspaikkoja 1-2

### Tilat, koneet ja laitteet:

Seita-säätiön tilat, osa kunnan yleisistä harrastustiloista, palvelutalot, yksityiset kotitaloudet, yritykset.

Käytössä olevat koneet: yhdistelmäkone, pölynimuri, vesi- ja pölynimuri, vaahdotinlaite, pesukoneet, kuivausrumpu.

### Tuotteet ja palvelut:

Ylläpito- ja perussiivoukset säätiöllä sekä mm. palvelutaloissa, kosteissa tiloissa, toimistoissa, yksityisissä kotitalouksissa

Ulkoilu- ja asiointiapu

Ruokakuljetus

### **Puupaja ja kuljetuspalvelut**

LOGISTIIKAN PERUSTUTKINTO 2009, 120 OV

- 4.7.15 Tavarankuljetus, 10 ov

PUUALAN PERUSTUTKINTO 2010, 120 OV

- 4.3.21 Pintakäsittely, 10 ov
- 4.3.15 Entisöinti ja puukorjaus, 10 ov

### Oppimisympäristön kuvaus, työpaikkaohjaus/ valmennus:

PUU- JA RAKENNUSPALVELUMME

- \* Huonekalujen kunnostus
- \* Uusien tuotteiden valmistus
- \* Pienremontit
- \* Käytöstä poistettujen huonekalujen vastaanotto

### Osaston koko (ohjaajat/valmentajat, valmentautujat):

1 työvalmentaja ja noin 10 valmennuspaikkaa

### Tilat, koneet ja laitteet:

Puutyöhalli, hiontahuone, maalaamo+kuivaamo, tasohiomahöylä, oikohöylä, iso pöytäsiirkeli, vannesaha, alajyrsin, sorvi, käsikäyttöiset hiomakoneet, akkuporakoneet, sähköporakoneet, yläjyrsin, sähköhöylät yms. työvälineet

### Tuotteet ja palvelut:

Kaikkia puualan tuotteita mm. koirankopit, ruokinta-automaatit linnuille, linnunpöntöt jne.

Kuljetuspalvelut mm. muuttokuljetukset, ruokakuljetukset, tavarakuljetukset

### Erityisiä huomioita:

Seita-säätiön on Sodankylän kunnan perustama työllisydenhoitoyksikkö, joka merkitty säätiörekisteriin 13.3.2006. Säätiön tarkoituksena on ensisijaisesti Sodankylän kunnan alueella edistää eri henkilöryhmien työllistymisen edellytyksiä, toimia heidän työkykyisyytensä ja ammattitaitonsa ylläpitämiseksi ja parantamiseksi sekä henkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvointinsa kohottamiseksi.

Säätiö tuottaa kahdeksassa eri valmennusyksikössä työn kautta valmennus-, koulutus- ja kuntoutuspalveluja eri asiakasryhmille. Toiminnan tavoitteena on työttömyyden katkaisu, elämänhallinnan lisääntyminen, työelämään perehdyttäminen, ammattitaidon edistäminen ja työmarkkinakelpoisuuden sekä -valmiuksien parantaminen.

**Päiväys:** Oppimisympäristöt on tunnistettu vuoden 2014 aikana.

**Oppimisympäristön tunnistamiseen osallistuneet:**  
(tehtävä, organisaatio):

**Projektityöntekijä, Uusi väylä ammattiin 2- hanke, Kaisu Pulju**

**Työvalmentaja, Marko Keinonen, Seita-säätiö**

**Työvalmentaja, Mirka Huhta, Seita-säätiö**

**Työvalmentaja, Johanna Simula, Seita-säätiö**

**Työvalmentaja, Juho Takala, Seita-säätiö**

**Työvalmentaja, Raimo Kuoppala, Seita-säätiö**

**Yksilövalmentaja, Virpi Granroth, Seita-säätiö**

**Yhteyshenkilö ja yhteystiedot:** Kaisu Pulju, 040-1990585

**Muut osallistuneet henkilöt:** Jarno Niskala/ Uusi väylä ammattiin 2-hanke/ projektikoordinaattori ja Tarja Luukas/ Uusi väylä ammattiin 2- hanke/ projektityöntekijä Tornion työvoimalasäätiöltä.